

Centar za pružanje usluga u zajednici Varaždin
Graberje 33, 42000 Varaždin

Klasa: 100-01/25-02/8
Urbroj: 2186-186/01-25-2
Varaždin 2.9.2025. godine

OBAVIJEST UZ NATJEČAJ ZA ZAPOSŁJAVANJE

za radno mjesto radni terapeut objavljen na mrežnim stranicama Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin

I. OPIS POSLOVA

Sukladno Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin KLASA: 003-02/23-01/1, URBROJ: 2186-186-01/1-23-8 od dana 19.6.2023. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta KLASA: 003-02/23-01/1; URBROJ: 2186-186-23-31 od dana 28.12.2023. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta KLASA: 007-02/25-01/1; URBROJ: 2186-186/01-25-6 od dana 19.3.2025. godine

II. RADNO MJESTO: RADNI TERAPEUT

- provodi aktivnosti radne terapije za korisnike socijalne usluge boravka za odrasle osobe s tjelesnim oštećenjem
- pruža socijalnu uslugu rane razvojne podrške, sudjeluje u pružanju socijalne usluge stručne procjene za djecu s teškoćama u razvoju i odrasle osobe s invaliditetom;
- sudjeluje u radu Stručnog tima, Stručnog vijeća i ostalih radnih tijela ustanove,
- sudjeluje u radu Komisije za prijem i otpust,
- sudjeluje u prijemu korisnika i praćenju korisnika tijekom razdoblja prilagodbe,
- utvrđuje inicijalno stanje korisnika (analiza dokumentacije, inicijalni intervju, primjena instrumenata, opažanja i tehnika za procjenu);
- prati korisnika (ponašanje u skupini, ponašanje u obitelji, procjena socijalnih i komunikacijskih vještina, motivacije, interesa, kreativnosti itd.);
- izrađuje godišnji i mjesečni plan i program rada te ga provodi;
- planira dnevne radne aktivnosti korisnika;
- izrađuje individualni plan terapije za svakog korisnika te ga evaluira;
- izrađuje program slobodnih aktivnosti;
- obavlja grupni i individualni rad te daje poduke u pojedinim radnim operacijama;
- procjenjuje inicijalni radno-terapijski status korisnika kroz primjenu različitih funkcionalnih testova i mjerenja sposobnosti;

- prati, promatra i sudjeluje u aktivnostima dnevnog života korisnika, procjenjuje funkcionalnost testovima te uvježbava korisnike u realnim životnim uvjetima;
- osmišljava i realizira program slobodnih aktivnosti;
- redovito provodi evaluaciju radi potrebe mijenjanja aktivnosti;
- izrađuje izvješća, zapažanja, preporuke i stručna mišljenja;
- vodi dnevnik rada i internu evaluaciju;
- izrađuje godišnje izvještaje o radu;
- sudjeluje u izradi strateških dokumenata Centra,
- sudjeluje u izradi godišnjeg plana i programa rada Centra,
- sudjeluje u izradi planova i programa stručnog rada s korisnicima,
- kontinuirano prati učinkovitost pojedinih programa,
- sudjeluje u izradi projekata,
- sudjeluje u radu s roditeljima korisnika usluga,
- surađuje sa područnim uredima Zavoda za socijalni rad, stručnim radnicima škola, drugih obrazovnih i socijalnih ustanova, policijom, sudovima i drugim relevantnim institucijama i ustanovama u zajednici,
- prati i primjenjuje propise,
- vodi propisanu evidenciju i dokumentaciju,
- prati stručnu literaturu, dodatno se educira i kontinuirano stručno usavršava te sudjeluje na stručnim skupovima;
- provodi studentsku praksu i obavlja poslove mentorstva
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja sukladno stručnoj spremi i radnom iskustvu
- za svoj rad odgovoran je ravnatelju.

III. PODACI O PLAĆI

Sukladno Pravilniku o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin KLASA: 003-02/23-01/1; URBROJ: 2186-186-23-32 od dana 28.12.2023. godine i Pravilniku o Izmjenama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima djelatnika Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin KLASA: 007-02/25-01/1, URBROJ: 2186-186/01-25-2 od dana 30.1.2025. godine, plaća za obavljeni rad djelatnika u Centru sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću. Osnovna plaća djelatnika za puno radno vrijeme i uobičajeni učinak predstavlja umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem djelatnik radi i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža. Osnovica za obračun plaće istovjetna je visini osnovice koja se primjenjuje za obračun plaće zaposlenika u upravnim tijelima Grada Varaždina. Koeficijent radnog mjesta radni terapeut iznosi 1,55.

Ravnatelj Centra

Teodor Sabolić, mag.soc.pol.

